



Vantaan ja Keravan
hyvinvointialue



Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen osavuosisikatsaus 1/2026 1.1.-30.4.2026

Inhimillisesti, ammatillisesti, luotettavasti, yhdessä



Keski-Uudenmaan pelastuslaitos
Mellersta Nylands räddningsverk

Inhimillisesti - Ammatillisesti - Luotettavasti
YHDESSÄ

5.6.2026

Pelastuslaitoksen toimintaa ohjaavat tavoitteet vuodelle 2026

Palvelumme vastaavat asiakkaan tarpeisiin

Palvelutasomme on palvelutasopäätöksessä määritellyllä tasolla

Ylläpidämme välitöntä kykyä toimia suunnitellusti, asiakaslähtöisesti ja laadukkaasti kaikissa turvallisuustilanteissa

Kehitämme palveluitamme vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön tarpeita

Olemme hyvä työyhteisö

Johdamme arvostavasti sekä tavoitteellisesti tietoon perustuen

Huolehdimme henkilöstömme osaamisen ylläpidosta

Teemme vaikuttavaa yhteistyötä

Vahvistamme asiakkaiden turvallisuutta ja hyvinvointia monimuotoisella yhteistyöllä

Huolehdimme kestävästä taloudesta

Parannamme tuottavuutta ja kustannusvaikuttavuutta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uudistusohjelman mukaisesti



Pelastuslaitoksen palvelukyky

- Pelastustoiminnan toimintavalmiusajoissa oli alueellisesti puutteita etenkin 1. riskiluokan ruuduissa. Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentissa (tavoite 50 %) ja toimintavalmiusajan mediaanissa (tavoite 6 minuuttia) on hieman parannusta aiempiin vuosiin verrattuna.
 - Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani oli 6:47 (mm:ss), kun se vuonna 2025 oli 6:55 ja 2024 7:14 (mm:ss).
 - Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusaikatavoitteen täytyminen I riskiluokan ruuduissa kiireellisissä tehtävissä oli 36,9 %, kun vuonna 2025 oli 34,2 % ja 2024: 35,4 %.
- Ensihoidon ydintaajama-alueiden tavoittamisviiveissä jäätin molemmilla alueilla HUS:n asettamista tavoitteista (A-kiireellisyys: 9 min, B-kiireellisyys: 10 min).
 - VAKE-alueella ensihoitoyksiköiden 90 %:n tavoittamisviive oli A- kiireellisyysluokassa 13:20 (mm:ss) (2025: 11:30) ja B- kiireellisyysluokan tehtävissä 13:05 (mm:ss) (2025: 11:38). Havaitut poikkeamat tavoittamisviiveissä vaikuttavat koko alueen toteumaan heikentävästi. Tilanteen kehittymistä seurataan tiiviisti.
 - KEU-alueella ensihoitoyksiköiden 90 %:n tavoittamisviive oli A-kiireellisyysluokan tehtävissä 09:52 (mm:ss) (2025: 11:44) ja B-kiireellisyysluokan tehtävissä 10:49 (mm:ss) (2025: 11:18).
- Onnettomuuksien ehkäisyn palvelukyky kokonaisuudessaan oli hyvällä tasolla
 - Määräaikaisten A1-A6 tarkastusten kokonaistarkastusprosentti oli 36,6 %.
 - Turvallisuuskoulutus ja -kasvatustapahtumia on järjestetty yhteensä 208 kpl (2025 OVK1: 226), tavoittaen yli 22 000 osallistujaa (2025 OVK1: 21 365 osallistujaa).
 - Muita asiantuntijapalveluita on tuotettu asiakastarpeen mukaisesti ilman mainittavia viiveitä.



Toimenpiteet kustannussäästöjen toteuttamiseksi

Pelastuslaitoksen tuottavuutta ja kustannusvaikuttavuutta parantavien toimenpiteiden toimeenpano

- Pelastustoimen asiakasmaksuja korotettiin vuoden 2025 alusta. Asiakasmaksut on valmisteltu yhteistyössä Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa. Korotusten myötä pelastuslaitokselle tuli lisätuloja verrattuna vuoden 2025 1. vuosikolmannekseen.
- Investointien rahoituksen ja ajoituksen tarkempaa suunnittelua sekä hankintojen tarkempaa organisointia jatkettiin vuoden 2026 1. vuosikolmanneksella.
- Henkilöstön työvuorosuunnittelun kehittämisen ja kannustamisen vapaaehtoiisiin vuoronvaihtoihin kautta pyritään saamaan lisäsäästöjä. Työvuorosuunnittelun kautta ylityöt ja kutsurahat ovat vuonna 2026 olleet pienemmät kuin 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana.
- Tiiviimmällä yhteistyöllä työterveyshuollon kanssa on pyritty vähentämään sairauspoissaoloja. Vuonna 2024 ja 2025 sairauspoissaoloja saatiin vähennettyä huomattavasti vuoteen 2023 verrattuna ja vuonna 2026 1. vuosikolmanneksella oltiin samalla tasolla.





Arvostamme henkilöstöämme



Henkilöstötilanne

Onnettomuuksien ehkäisy:

- Henkilöresurssit ovat olleet ensimmäisellä vuosikolmanneksella lähes täynnä. Seurantajakson alussa täytettiin yksi paloinsinöörin virka. Jakson lopussa avautui vakituinen palotarkastajan virka hakuun, sekä yksi pidempi määräaikaisuus.
- Vuosilomasijaisuudet on saatu täytettyä lähes täysimääräisesti.
- Onnettomuuksien ehkäisyn yksikkö on tarjonnut myös kolmelle korkeakouluharjoittelijalle harjoittelupaikan.
- OEJ-projektissa on lisäksi työskennellyt 2 henkilöä.

Pelastustoiminta:

- Henkilöstön saatavuudessa tapahtui muutos vuoden 2025 aikana. Muiden hyvinvointialueiden vähentäessä rekrytointeja heikon taloustilanteen takia, saatiin alkuvuonna palomiesten vakinaiisiin virkoihin hyvin hakijoita. Myös kesälomasijaisia saatiin enemmän kuin aikoihin, yhteensä 23 kpl.

Ensihoito:

- Seurantajakson lopussa ensihoidon operatiivisissa tehtävissä työskenteli 113 henkilöä.
- Ensimmäisen vuosi kolmanneksen aikana täytettiin yhteensä kolme hoitotason ja yksi perustason ensihoitajan toimi, jotka olivat vapautuneet vakituisten työntekijöiden siirryttyä muualle töihin tai toiseen tehtävään.
- Perustason toimen täyttämiseen käytettiin syksyllä 2025 tapahtunutta perustason toimen rekrytointia.

	Tilanne 30.4.2025	Tilanne 30.4.2026	Lisätietoja
Henkilöstömäärä • Vakainainen • Määräaikainen	500 447 53	519 456 64	Palvelussuhteiden tilanne 30.4.2025 ja 30.4.2026
Lähtövaihtuvuus (%)	2,01 %	2,19 %	Kumuloituva vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus ajalla 1.1.-30.4.2026
Hakuja avattu / Työpaikkojen lukumäärä Hakemuksia yhteensä	6 / 42 197	5 / 68 403	Ajalla 1.1.-30.4.25 ja 1.1.-30.4.26 avatut työpaikkailmoitusten ja niihin kohdentuvien työpaikkojen määrä sekä näihin tulneiden hakemusten määrä

Henkilöstötilanne

Henkilöstötilanteen kehityssuunta (verrattuna 30.4.2025 tilanteeseen): Toimialan henkilöstömäärä oli hieman kasvanut suhteessa vuoteen 2025 vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Muutos oli tapahtunut vakituisten sekä määräaikaisten palvelussuhteiden määrässä. Henkilöstömäärän kasvuun vaikuttivat erityisesti palomiesten parantunut saatavuus sekä syksyllä 2025 toteutetun johtamis- ja organisaatiouudistuksen yhteydessä asetetun rekrytointikiellon päättymisen, jolloin tiettyjä ammattinimikkeitä oli voitu jälleen rekrytoida.

Toimialalla avattujen hakujen määrä oli säilynyt samalla tasolla verrattuna vuoden 2025 vastaavaan ajankohtaan, vaikka avoimena olevien yksittäisten tehtävien määrä oli kasvanut. Hakemusten määrä suhteessa avattuihin hakuihin oli noussut selvästi, mikä viittaa parantuneeseen hakijatarjontaan. Kasvua näkyi erityisesti ensihoitajien kesärekrytoinneissa sekä palomiesten tehtäviin kohdistuneissa hauissa. Kelpoisten hakijoiden merkinnät olivat kuitenkin edelleen puutteellisia, minkä vuoksi vertailua aiempiin vuosiin ei voitu vielä tehdä.

Lähtövaihtuvuus (verrattuna 30.4.2025 tilanteeseen): Toimialan lähtövaihtuvuus oli hieman noussut vuoden 2025 vastaavan ajankohdan tilanteesta. Ajalla 1.1-30.4.2026 kuukausittainen lähtövaihtuvuus oli vaihdellut 0% ja 0,88% välillä. Suurinta kuukausittainen vaihtuvuus oli helmikuussa ja pienintä maaliskuussa, jolloin ei ollut yhtään lähtijää. Palvelualueittaisessa tarkastelussa huomattiin, että pelastustoimen palvelualueelta (tammi-huhtikuu) oli lähtenyt 5 työntekijää ja samoin ensihoidon palvelualueelta 5 työntekijää. Päättäneistä palvelussuhteista eläköityneitä oli 20%.



Henkilöstö – työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin kehittämistä on alkuvuonna edistetty seuraavien toimenpiteiden kautta:

Esihenkilö- ja lähijohtajatyön vastuut selkiytetään

- Onnettomuuksien ehkäisyn palveluissa on rekrytoitu ammatillisia esihenkilöitä, jota kautta tiimien ja substanssitoimintojen ohjausta on saatu vahvistettua.

Esihenkilöiden ja lähijohtajien osaamista kehitetään

- Organisaatiouudistuksen jälkeen on myös vuoden 2026 alkupuolella panostettu lähijohtajien osaamisen kehittämiseen muutoscoachingin kautta.

Keskitytään johtamisen johtamiseen

- Organisaatiouudistukseen läpimenon tukemista on jatkettu esihenkilöille ja tiimeille räätälöidyn muutostukipaketin kautta. Muutostuki sisältää tiimi- ja yksilöcoachingin johtoryhmälle, sekä niille tiimeille ja esihenkilöille, joihin tuli muutoksia johtamisrakennemuutoksen myötä.

Osallisuutta ja päätöksenteon läpinäkyvyyttä sekä yhteistyötä sidosryhmien kanssa kehitetään

- Valmentavan johtamisen toimintamalleja on tuotu käytännön johtamistyöhön ja osallistamista on lisätty, mm. palomestaripäivien rakennetta on muokattu ja siten on pyritty lisäämään palomestareiden mahdollisuuksia osallistua toiminnan kehittämiseen. Myös pelastustoimen palvelutasopäätösvalmisteluun on osallistettu henkilöstöä sekä sopimuspalokuntia.



Henkilöstö - Työkykyjohtaminen

Sairauspoissaolot	1-4/2025	1-4/2026
Yhteensä	3537	3044
1-7 päivää	1361	Ei saada järjestelmästä
30-59 päivää	412	560*
Yli 60 päivää	1016	1081*
Sairauspoissaolot / HTV2	22,10	19,10
Sairauspoissaolokustannukset (€)	1 308 690€	1 126 280€
Suuren työeläkeriskin kustannukset (€)	317 830€	338 920€*
Työterveyshuollon kustannukset	145 811€	158 334€
Työpaikkaselvitykset	1	2
Työterveysneuvottelut	6	13

Sairauspoissaolot:

- 1-4/2026 ajalla sairauspoissaolojen määrä sekä kustannukset ovat laskeneet suhteessa vuoteen 2025. Kustannuksissa laskua oli 0,18M€. Diagnoosiluokittain tarkasteltuna merkittävin työkyvyttömyyden syy oli tuki- ja liikuntaelimestön sairaudet sekä tapaturmat ja vammat.
- Poissaoloissa 30-59 päivän poissaolot muodostivat 18,4 % (2025 11,6 %) kaikista poissaoloista. Yli 60 päivää kestäneet poissaolot ovat nousseet ja niiden osuus oli yli kolmannes kaikista sairauspoissaoloista (**35,5%**) (2025 28,7%).
- Suuren työeläkeriskin kustannukset ovat hiukan edellisvuoden vastaavaa jaksoa suuremmat. 48% suuren työeläkeriskin kustannuksista syntyy tuki- ja liikuntaelimestön sairauksien tai tapaturmien johdosta. Mielenterveysperusteisten poissaolojen osuus yli 90 päivän poissaoloista on 13%.

*tiedot perustuvat työterveyshuolto Aavan raportteihin järjestelmämuutoksen vuoksi

- Sattuneita työtapaturmia ajalla 1-4/2026 on yhteensä 15 kpl (vastaava määrä edellisenä vuonna on 23 työtapaturmaa) ja näistä 1 tapahtui työmatkalla.



Henkilöstö - työterveyshuolto, työkykyjohtaminen ja työsuojaus

Työterveyshuolto ja työkykyjohtaminen:

- Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet 9% (12 500€) suhteessa edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon. Kustannusten nousu kohdentuu pääasiallisesti työterveyshoitajan työhön. Kustannuksista Kelan ennaltaehkäisevän työterveyshuollon (KELA 1, ennaltaehkäisevä) toiminnan osuus oli 96 % (1-4/2025 94%).
- Työterveysneuvotteluja on käyty edellisvuotta aktiivisemmin (1-4/2026 13 kpl 1-4/2025 6 kpl). Työterveysneuvotteluissa on painottunut työhön paluun tuki ja osa-aikaiset työjärjestelyt.
- Altisteperusteisia terveystarkastuksia (alku- ja määräaikaistarkastukset) on toteutettu 1-4/2026 aikana yhteensä 217 kpl (114 hlö), joista pelastuksessa 182 kpl (93 hlö) ja ensihoidossa 33 kpl (19 hlö). Tarkastusten määrä on edellisvuoden vastaavaa ajanjaksoa suurempi 1-4/2025 yht. 150 kpl (114 hlö).
- Uudistettu korvaavan työn toimintamalli on otettu käyttöön sekä suunniteltu pilotti korvaavan työn pankin käyttöönotosta
- Työkykyjohtamisen koulutuksia on järjestetty palomestareille työkykykeskusteluista, työterveyshuoltoyhteistyöstä ja korvaavasta työstä. Koulutusten yhteydessä otettiin käyttöön uusi työkykykeskusteluja tukeva lomake.
- Pelastuslaitoksen johdon psykososiaalista kuormitusta on kartoitettu työterveyshuollon toteuttamalla työpaikkaselvityksellä

Työsuojaus:

- Työturvallisuusilmoituksia tehtiin 1-4/2026 yhteensä 30 kpl (vuosi 2025 vastaavalla ajalla 32 kpl)
- Vuoden alusta pelastuslaitoksen työntekijöille on pidetty yhdeksän jälkipurkutilaisuutta, joista vertaispurkuja on kolme.



Henkilöstö - fyysinen toimintakyky

Muu työkykyä tukeva toiminta

- FireFit-testaustoiminta vakituiselle henkilöstölle sisältäen uudet vapaaehtoiset testit (maksimaalisen hapenoton testi, liikkuvuustesti, puristusvoimatesti).
 - Maksimitestilaitteiston luotettavuuteen liittyen on käynnistetty sisäinen validaatiotutkimus.
- Sopimuspalokuntien FireFit-testaustoimintaa on toteutettu sekä ajanvarauskalenterin kautta että ostopalveluna viikonloppuisin (viikonlopputoiminta ollut suosittua ja saanut paljon positiivista palautetta).
- Aloitettu valmiuksien ja pätevyyskirjauksen sekä fyysisen toimintakyvyn arvioinnin ohjeistuksen päivitys ja yhtenäistäminen.
- Suoritettu ensihoidolle vapaaehtoisia FirstFit-kartoituksia.
- Ensihoidon esihenkilöille esitelty liikuntakoordinaattoreiden henkilöstölle tarjoamia palveluita.
- Henkilökunnalle on tarjottu sekä ryhmä- että yksilöohjauksia hyvinvoinnin ja työkyvyn tueksi.
- Vuoden 2025 alussa alkanut terveyden edistämisen kuusiosainen työpajasarja päättyi maaliskuussa 2026
- Henkilöstölle tarjottiin liikuntalajien tekniikkaopetuksia (maastohiihto ja uinti)
- Asemien kuntosalien välineistöä on päivitetty tarpeen mukaan ja kuntosalien tarkastuskierrokset sekä huollot tehtiin huhtikuussa.



Henkilöstö - osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittäminen

- Alkuvuonna jatkettiin lakisääteisten kelpoisuuksien kirjausten ja seurannan jalkauttamista sekä suunniteltiin valmiuksien ja pätevyyksien kirjaamiseen liittyvää kehitystyötä.
- Keväällä jatkettiin pelastustoiminnan keskitettyjä harjoituksia palomiehille ja paloesimiehille.
- Palomestaripäivien rakennetta uudistettiin siten, että niihin lisättiin koulutuksellinen osuus palomestareille.
- Ensihoidossa palvelutasopäätöksen mukaisen substanssiosaamisen kevään ylläpitokoulutukset toteutuivat seurantajaksolla suunnitellusti.
 - Uusi osaamisvelvoite: lääkintälaitteiden käyttökoulutus ja käyttöosaamisen näytöt toteutettiin osana työvuorokoulutusta Tammi-Helmikuussa.
- HUS:n ensihoidon laatu- ja potilasturvallisuus työryhmän ohjaama pakollinen hygieniaosaamisenkoulutus toteutetaan verkkokoulutuksena maalis-toukokuussa.
- Ensihoidon HIKLU- yhteistyönä tuotettu ensihoidon varautumisen verkkokoulutus alkoi huhtikuussa ja jatkuu kesän loppuun.
- Vuoden 2026 kesäsijaisten perehdytyskoulutuksen suunnittelu saatettu päätökseen seurantakauden lopussa.
- Onnettomuuksien ehkäisyn asiantuntijoiden työaika on kohdennettu merkittävästi uuden tietojärjestelmän käyttöönottoon (OEJ - Onnettomuuksien ehkäisyn tietojärjestelmä) liittyviin koulutuksiin. Seurantajakson aikana on pidetty myös sisäisiä koulutuksia muun muassa kemikaaliturvallisuuden ja palontutkinnan teemoista. Lisäksi järjestettiin yksi yhteinen koulutuspäivä ja toinen koko Hiklu-alueen yhteinen onnettomuuksien ehkäisyn koulutuspäivä.



A photograph of an emergency scene. In the foreground, a red car is heavily damaged, with its front end crumpled. Several firefighters in yellow and black gear are working around the vehicle. One firefighter in the center-left is wearing a helmet with the number '126'. In the background, a fire truck is parked with its emergency lights on. The scene is outdoors, with trees and a road visible. The text is overlaid on the image in a large, bold, black font.

Vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuutta sekä parannamme palveluja



Onnettomuuksien ehkäisy



Onnettomuuksien ehkäisy

Onnettomuuksien ehkäisyn palveluiden tavoitteena on tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ehkäiseminen, omatoimisen varautumisen vahvistaminen erilaisiin onnettomuuksiin ja häiriötilanteisiin, sekä henkilö-, omaisuus- ja ympäristövahinkojen rajoittaminen. Tavoitteisiin vastataan valvontatoiminnalla, neuvonta- ja asiantuntijapalveluilla, palontutkinnalla sekä turvallisuusviestinnällä ja koulutuksilla.

Palvelukyky ja saatavuus

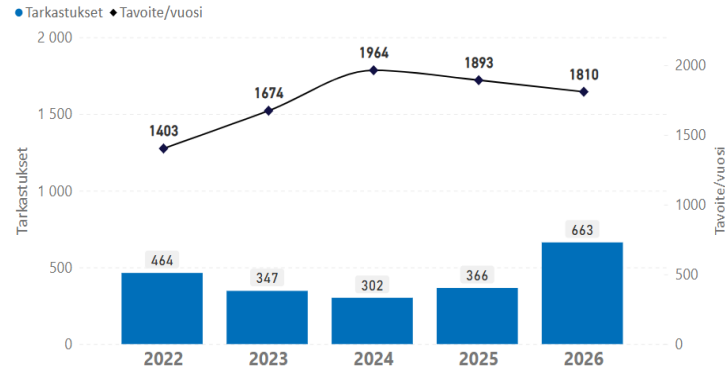
- Onnettomuuksien ehkäisyn palvelukyky ja saatavuus ovat olleet vertailujaksolla kiitettävällä tasolla.
- Määräaikainen valvonta etenee asetetun tavoitteen mukaisesti, ja muita asiantuntijapalveluita on tuotettu asiakastarpeen mukaisesti ilman mainittavia viiveitä. Maankäytön ohjauksen asiantuntijapalveluissa on havaittavissa selvää positiivista kehitystä.
- Turvallisuusviestinnän palvelukokonaisuudessa palvelukyky on ollut kiitettävä käytettävissä oleviin resursseihin nähden. Turvallisuusviestintätilaisuuksissa on onnistuttu tavoittamaan enemmän ihmisiä kuin edellisen vuoden vastaavalla seurantajaksolla.
- Kansalliset suuret tietojärjestelmähankkeet (OEJ, Kivijalka-Pronto) sekä TUVE siirtymä ovat kuormittaneet onnettomuuksien ehkäisyn resursseja merkittävästi jo kuluneella seurantajaksolla, ja myös tulevaisuudessa. Priorisointitarpeet eivät ole toistaiseksi näkyneet asiakasrajapinnassa, mutta muita pelastuslaitoksen sisäisiä kehityshankkeita on jouduttu ajallisesti siirtämään.



Onnettomuuksien ehkäisy

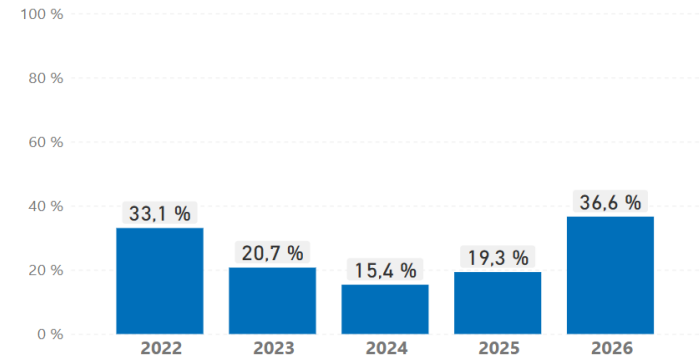
Yleiset palotarkastukset, A1-A6 -kohteet

1-4/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



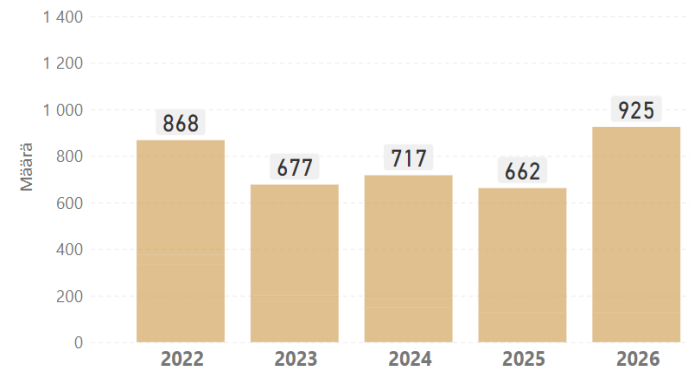
Tarkastusprosentti, A1-A6 -kohteet

1-4/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



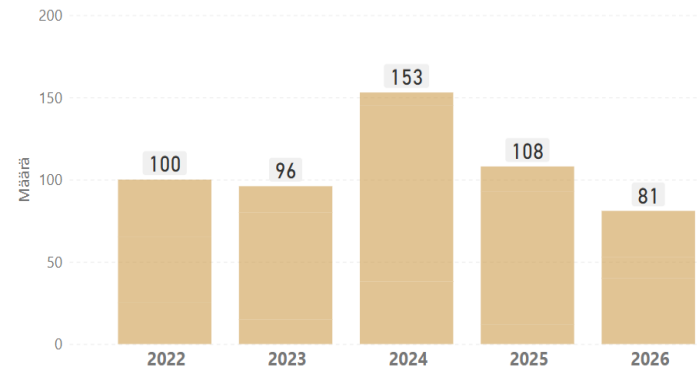
Pelastuslainsäädännön nojalla tehtävä asiakirjavalvonta

1-4/2026, Valvontatoimenpiteisiin, muihin toimenpiteisiin ja pelastussuunnitelmiin liittyvä asiakirjavalvonta



Kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät päätökset ja tarkastukset

1-4/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



Valvonta

- Vuodelle 2026 suunniteltuja palotarkastuksia suoritettiin 663 kpl, joka on 36,6 % koko vuoden tavoitteesta (Vuoden 2025 OVK1 verrattuna +297 kpl). Luku ei sisällä pelastuspalvelujen suorittamia valvontoja, jotka lisätään 5/2026 kokonaisuuteen.
- Pelastusviranomaiselle toimitettaviin asiakirjoihin suoritettua asiakirjavalvontaa sekä kemikaalilainsäädännön nojalla tehtäviä tarkastuksia ja päätöksiä on tehty asiakastarpeen mukaisesti.



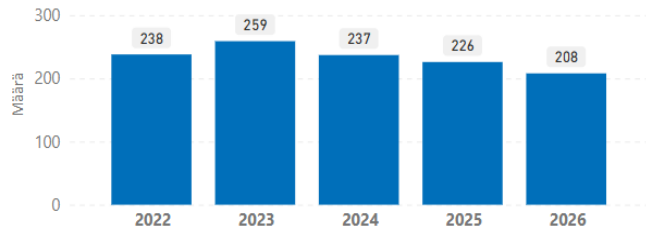
Onnettomuuksien ehkäisy



Turvallisuusviestintä, -kasvatus ja -koulutus

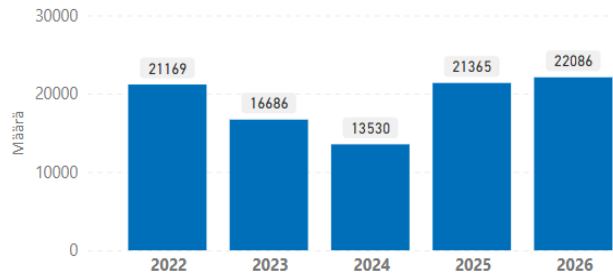
Turvallisuuskoulutukset ja -viestintätilaisuudet

1-4/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



Koulutuksiin osallistujat yhteensä

1-4/2026, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon



- Ensimmäisellä vuosikolmanneksella turvallisuusviestinnän pääaiheina on ollut asumisen paloturvallisuus (paloturvallisuuden itsearviointi) sekä viranomaisyhteistyössä tuotettavien projektien valmistelu ja tapahtumat.
- Ensimmäisellä vuosikolmanneksella turvallisuuskoulutusten pääkohderyhmiä ovat olleet sosiaali- ja terveystoimen, päiväkotien ja koulujen henkilöstö.
- Turvallisuuskasvatus on kohdentunut neljäsluokkalaisille paloturvallisuusoppituntien muodossa. NouHätä! -kampanja on puolestaan suunnattu kahdeksaluokkalaisille oppituntien ja kilpailun kautta.

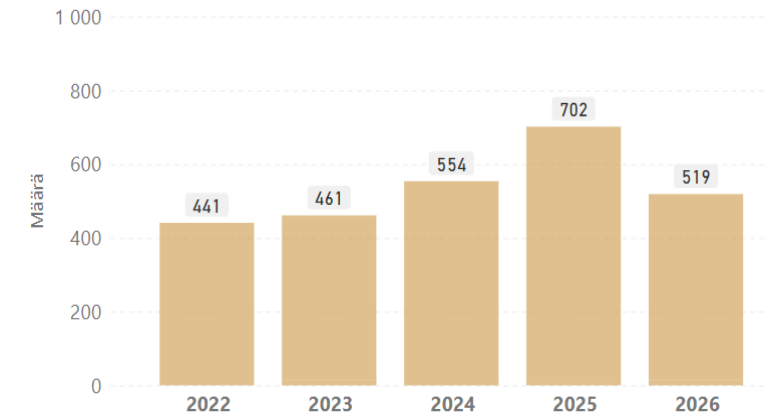


Asiantuntijapalvelut

- Asiantuntijapalveluita on tuotettu asiakastarpeen mukaisesti. Vuoden 2025 vastaavaan ajankohtaan verrattuna määrät ovat selkeästi alhaisemmat pl. kaavalausunnot, joiden määrä on aiempaa suurempi.

Asiantuntijapalvelut

1-4/2026. Kaavoitukseen ja rakennusvalvontaan liittyvät lausunnot ja muut asiantuntijapalvelut



Onnettomuuksien ehkäisy

Muut onnettomuuksien ehkäisyn palvelukokonaisuuteen kuuluvat suoritteet 1-4/2026 lukuina:

- Pel 42 § paloriski-ilmoituksia käsiteltiin 76 kpl (2025 OVK1: 78 kpl).
- Tapahtumaturvallisuuden ohjausta, neuvontaa ja arviointeja tehty 154 kpl.
- Erheellisiä paloilmoituksia käsiteltiin 410 kpl (2025 OVK1: 360kpl). Korjauskehotuksia annettiin 68kpl (2025 OVK1: 63) ja laskutusta osoitettiin 150 (2025 OVK1: 125) kohteeseen.
- Pelastuslain perusteella suoritettavaa havaittujen puutteiden jälkivalvontaa 17 kpl (2025 OVK1: 59 kpl).
- Paloturvallisuuden itsearviointia (PTIA) on kohdennettu pientaloihin 8566 kpl ja taloyhtiöihin 858 kpl. Molemmissa ryhmissä on selvää nousua edellisen vuoden vertailulukuihin nähden. Vapaa-ajan rakennusten valvonta aloitetaan kesällä.
- Päivystävän palotarkastajan palvelut ovat tuottaneet 975 toimenpidettä (ohjausta, neuvontaa tai asiakirjavalvontaa).
- Tilapäismajoituskohteiden tarkastuksia on erillisenä kohdekokonaisuutena tehty noin 34 kpl.
- Palontutkinnan työryhmä on suorittanut tutkintoja 5 kpl, joka vastaa viime vuoden vastaavan ajankohdan tutkintojen määrää.



Onnettomuuksien ehkäisy

Kehittämistoimenpiteet

Ensimmäisen osavuosisijakson kehittämistoimien painopisteet

- Ammatillisten esihenkilöiden rekrytoinnin (2/26) jälkeen henkilöstöryhmien ja tiimien sekä substanssitoimintojen ohjausta on pystytty vahvistamaan merkittävästi. Kehittämistyö jatkuu, eivätkä resurssit ole vielä riittävät laadukkaalle ja pitkäjänteiselle onnettomuuksien ehkäisytyön kehittämiselle ja toteuttamiselle.
- TUVE-osaamista on lisätty, ja siirtymä aloitettu asteittain.
- Merkittävintä resursointia on kohdennettu OE-ohjelman käyttöönottoon, muun muassa erilaisten koulutusten muodossa.

Muut keskeiset raportointikauden tapahtumat

- Aktiivinen työskentely kansallisessa pelastuslaitosten kumppanuusverkostossa ja kehittäminen sen eri asiantuntijaverkostoissa jatkuu.
- Uudenmaan pelastuslaitosten HIKLU-verkoston turvallisuuspalvelujen puheenjohtajuuskauden käynnistäminen vuodeksi 2026.



Pelastustoiminta



Pelastustoiminta

Pelastustoiminnan tavoitteena on, että onnettomuuden uhatessa tai tapahduttua ihmiset pelastetaan, tärkeät toiminnot turvataan ja onnettomuuden seurauksia rajoitetaan tehokkaasti niin, että ihmisille, omaisuudelle ja ympäristölle aiheutuvat haitat jäävät mahdollisimman vähäisiksi. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vastaa pelastustoiminnasta Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueilla.

Palvelukyky ja saatavuus

- Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentissa (tavoite 50 %) ja toimintavalmiusajan mediaanissa (tavoite 6 minuuttia) on tapahtunut myönteistä kehitystä aiempiin vuosiin verrattuna.
- Toimintavalmiuden tavoitteen täyttymisprosentti ja toimintavalmiusajan mediaani olivat hieman edellisvuosia paremmalla tasolla.
 - Lokakuussa 2024 käyttöön otetun Tikkurilan valmiusaseman toimintamalleja on edelleen kehitetty, mikä on osaltaan parantanut toimintavalmiusaikoja.



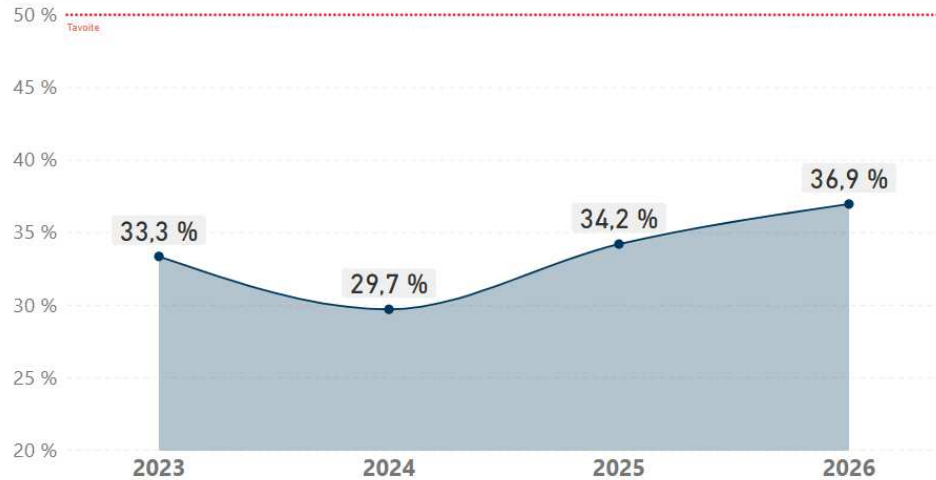


Toimintavalmius

- Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentissa (tavoite 50 %) ja toimintavalmiusajan mediaanissa (tavoite 6 minuuttia) on tapahtunut myönteistä kehitystä aiempiin vuosiin verrattuna.
 - Toimintavalmiuden täyttymisprosentti ja toimintavalmiusajan mediaani olivat hieman edellisvuosia paremmalla tasolla.
 - Vantaan raitiotiehen liittyvät liikennejärjestelyt eivät toistaiseksi ole näkyneet toimintavalmiusaikojen heikkenemisenä.

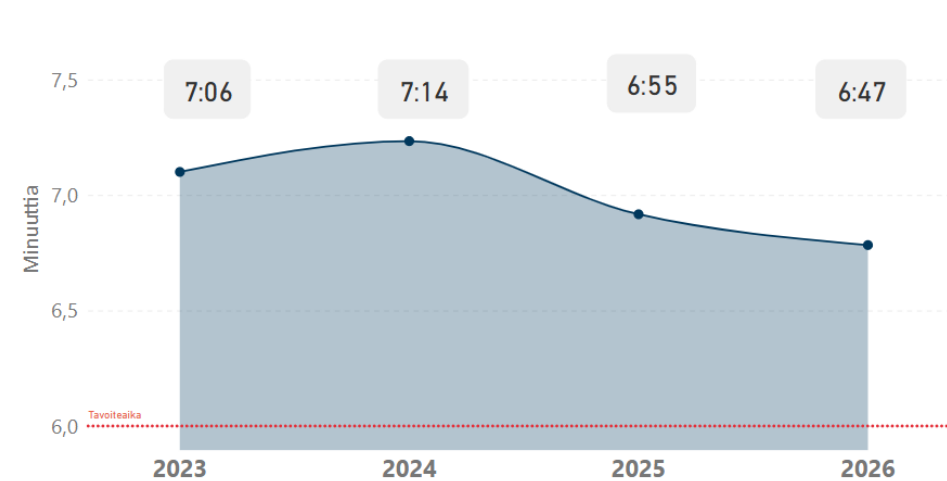
Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoiteprosentin täytyminen

Ensimmäinen kolmannes, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon. Kiireelliset riskiluokan 1 tehtävät, ei ensivastetehtäviä.



Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani

Ensimmäinen kolmannes, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon. Kiireelliset riskiluokan 1 tehtävät, ei ensivastetehtäviä.



Pelastustoiminta

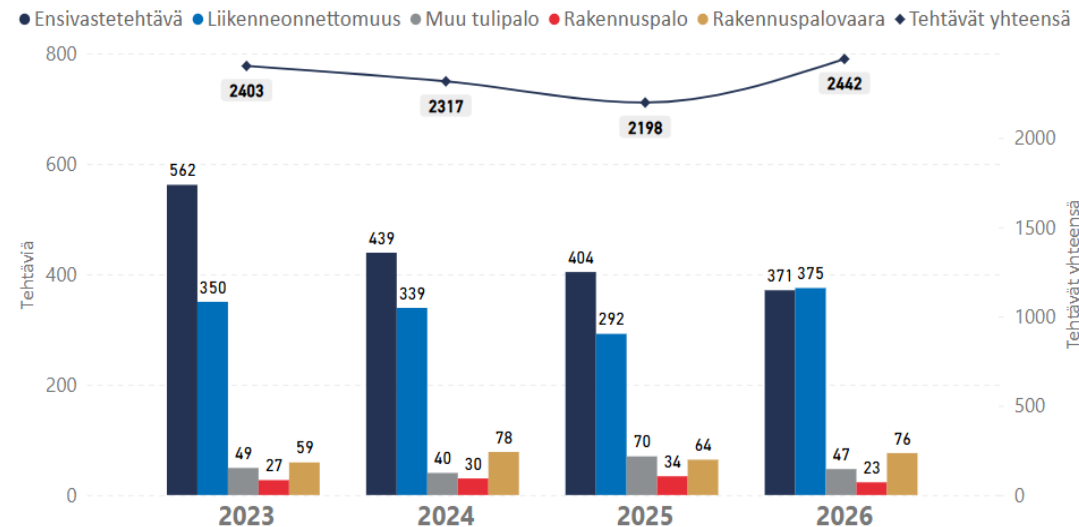


Tehtävät

- Pelastustoiminnan tehtävämäärät ovat kasvaneet edellisiin vuosiin nähden.
 - Pelastustoiminnan kokonaistehtävämäärä nousi edelliseen vuoteen verrattuna noin 12 %.
 - Liikenneonnettomuuksia oli 29 % enemmän.
 - Automaattisen paloilmoittimen tarkastus- ja varmistustehtäviä oli 16 % enemmän kuin edellisenä vuonna.
 - Muun paloilmoittimen tarkastustehtäviä ja muita tarkastustehtäviä oli 33 % enemmän
 - Ensivastetehtäviä oli 8 % vähemmän.
 - Virka-aputehtäviä oli 11 % vähemmän.
- Ensimmäisen kolmanneksen aikana tapahtui neljä suuronnettomuudeksi luokiteltua tulipaloa, joiden yhteenlasketut omaisuusvahingot olivat noin 17,8* M€. Lisäksi yhdessä tulipalossa menehtyi 5 henkilöä.
 - Pähkinärinteessä tapahtui maaliskuun alussa huoneistopalo, jossa menehtyi 5 henkilöä. Heistä kukaan ei ollut lähtöisin palaneesta huoneistosta. Itse palo rajoittui yhteen huoneistoon. Paloa epäillään tahallaan syytetyksi.
 - Autoverhoo Sorsan tuotantorakennuksen palo huhtikuussa Vantaalla aiheutti merkittävät omaisuusvahingot, jotka syntyivät lukuisien ajoneuvojen sekä itse rakennuksen tuhoutumisesta. Omaisuusvahinkojen määrä on poikkeuksellisen suuri ja vuositasolla nostaa tilastoissa vuoden 2026 omaisuusvahinkojen määrää suhteessa muihin vuosiin.

Pelastustoimen tehtävät onnettomuustyyppittäin ja yhteensä

Ensimmäinen kolmannes, vertailu aiempien vuosien samaan ajanjaksoon.



Onnettomuusvahingot	1-4/2025	1-4/2026
Onnettomuuksissa syntyneet omaisuusvahingot	6,3 M€	n. 20 M€*
Onnettomuuksissa uhattuna olleen omaisuuden arvo	51,7 M€	74,8 M€

*Tietojärjestelmähaasteista johtuen luvut saattavat päivittyä raportointiajankohdan jälkeen.



Pelastustoiminta

Pelastustoiminnan tavoitteena on, että onnettomuuden uhatessa tai tapahduttua ihmiset pelastetaan, tärkeät toiminnot turvataan ja onnettomuuden seurauksia rajoitetaan tehokkaasti niin, että ihmisille, omaisuudelle ja ympäristölle aiheutuvat haitat jäävät mahdollisimman vähäisiksi. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vastaa pelastustoiminnasta Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueilla.

Kehittämistoimenpiteet

- Pidemmän aikavälin valmiusaikatavoitteisiin liittyvät korjaustoimenpiteet etenevät pääosin aikataulussa, mutta osittain niiden toteutuksessa on ilmennyt viivästyksiä
 - Toisena rakennettavan Korson valmiusaseman rakentaminen etenee suunnitelmien mukaisesti. Valmiusaseman luovutus pelastuslaitokselle on suunniteltu 10/2026, ja käyttöönotto tapahtuu tammikuun 2027 alkupäivinä.
 - Myyrmäen valmiusaseman rakennuslupa odottaa päätöstä.
 - Hakunilan valmiusaseman tontin kaavamuutos on käsitelty ja hyväksytty ympäristölautakunnassa 14.4.2026
- HALI-liikennevalo-ohjausjärjestelmän rakentaminen jatkui Vantaalla.
- Fintraffic ja kunnat ovat valmistelleet Keski-Uudenmaan kuntien (pois lukien Pornainen) HALI-järjestelmien rakentamista. Kunnat ovat sitoutuneet rakentamiseen vuosien 2026-27 aikana.



Varautuminen



Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautuminen ja jatkuvuuden hallinta

- Varautumisyksikön henkilöstö on ollut täysimääräisesti täytettynä vuoden 2026 alusta (1 + 2 hlö).
- Valtioneuvoston asetuksen (570/2024) mukainen väestönsuojelun yhteistyöryhmä on aloittanut toimintansa. Työryhmä jatkaa aiempaa evakuointityöryhmän työtä. Myöhemmin työskentely laajennetaan evakuoinneista muihinkin VSS-asioihin. VSS-asioita edistetään tiiviissä yhteistyössä pelastustoimen YTA Etelä ja HIKLU -työryhmissä.
- KUP:n valmiussuunnitelman päivittämistä on jatkettu. Päivitystyölle on laadittu työsuunnitelma ja tarkennettu aikataulu.
- Pelastuslaitos on tukenut kuntien ja hyvinvointialueiden varautumista valmiusjohtoryhmien ja alueellisen turvallisuusfoorumien kautta (VN asetus 308/2023).
- KUP on valmistellut osallistumista vuonna 2026 pidettäviin valmiusharjoituksiin (ALVA26, LVV26 ja Lively Stronghold 26)
- KUP on ylläpitänyt ja toteuttanut suunnitelmaa väestöhälytinja järjestelmän kehittämisestä alueen riskianalyysin perustuen. Lisäksi on tuettu Pelastusopiston ja SM:n valtakunnallista selvitystä väestöhälyttimistä.
- KUP on huolehtinut Secapp-häiriöviestijärjestelmän yhteystietojen ylläpidosta kuntien ja hyvinvointialueen johdon osalta.



Ensihoito



Ensihoito

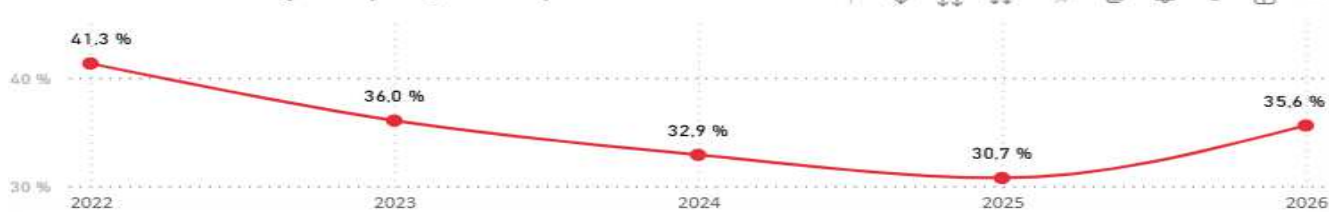
Ensihoidon palvelualueelle on keskitetty ensihoidon suunnittelu ja palvelutuotanto. Ensihoidon järjestämisvastuu kuuluu HUS-yhtymälle, mutta Keski-Uudenmaan pelastuslaitos vastaa pääasiassa ensihoidon palvelutuotannosta Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueilla. Ensihoitopalveluun sisältyy ensivaste, ensihoito perus- ja hoitotasolla sekä ensihoidon kenttäjohtaminen.



Saatavuus

- **Ensihoidon ydintaajama-alueiden tavoittamisviiveissä jäätin molemmilla alueilla HUS:n asettamista tavoitteista**
 - A-tehtävät:
 - Tavoittamisviiveet ovat VAKE:n alueella selkeästi huonontunut seurantakaudella ja KEU:n alueella parantunut edellisvuoteen verrattuna.
 - B-tehtävät:
 - Tavoittamisviiveet ovat VAKE:n alueella huonontuneet 87 s ja KEU:n alueella parantunut 30 s:lla edellisvuoteen verrattuna.
- Tavoittamisviiveiden kasvuun on vaikuttanut eniten yksiköiden tehtäväsidoonaisuuden nousu, ja se että yksiköt ovat kiinni tehtävässä, eikä vapaana lähtemään uuteen hälytykseen omalta toiminta-alueelta.
 - Seurantajaksolla yksiköiden tehtäväsidoonaisuudet ovat nousseet vuoden 2023 tasolle
 - Tehtäväsidoonaisuus (sisältäen huoltoajan) oli keskimäärin koko alueella 35,6 % (2025: 30,7 %) kaikkien KUP ensihoitoyksiköiden osalta (pl. kenttäjohtoyksikkö EKU61)
 - Suurimmat tehtäväsidoonaisuudet EKU 7272* 45 %, EKU6231* 51%, EKU 6233, 6211 ja 6222 42 %

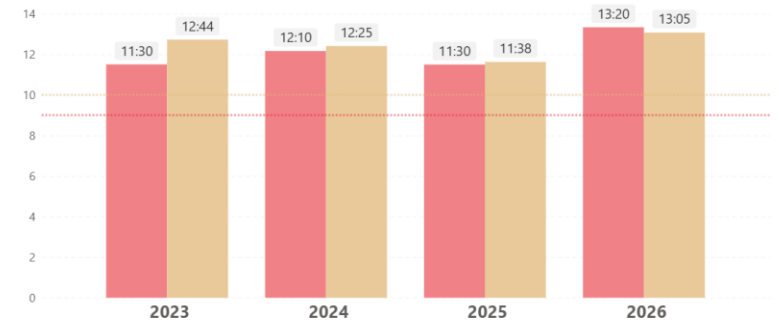
Tehtäväsidoonaisuus aikajanalla (vuosi/kuukausi)



Vantaa ja Kerava: Ensihoidon tavoittamisviive ydintaajama-alueella 90 %:ssa tehtävistä A- ja B-kiireellisyyssluokissa

1-4/2026. A-tehtävien tavoiteaika on 9 min ja B-tehtävien 10 min.

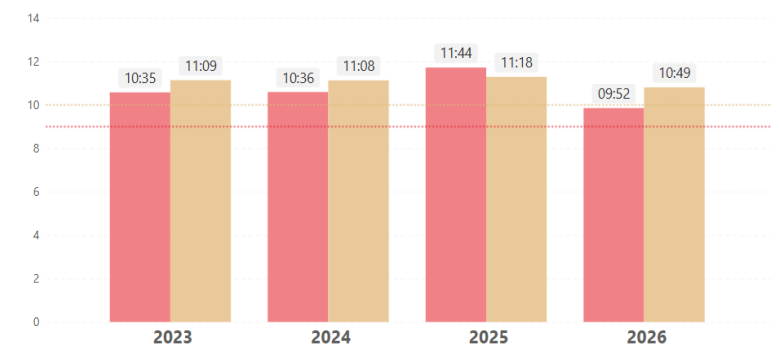
Hälytyskiireellisyys ● A ● B



Keski-Uusimaa: Ensihoidon tavoittamisviive ydintaajama-alueella 90 %:ssa tehtävistä A- ja B-kiireellisyyssluokissa

1-4/2026. A-tehtävien tavoiteaika on 9 min ja B-tehtävien 10 min.

Hälytyskiireellisyys ● A ● B



* = painopisteyksikkö, oma poikkeuslupatyöaika



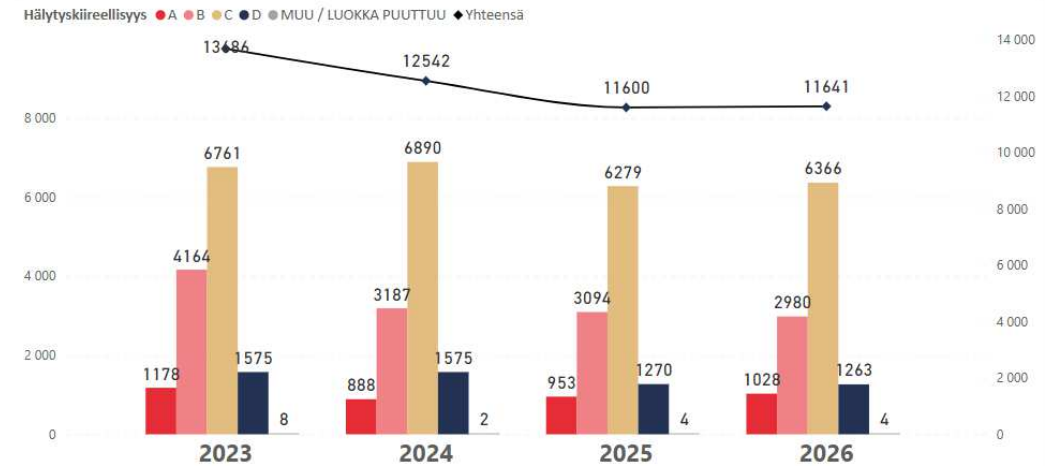


Yksikköhälytyksiä seurantajaksolla

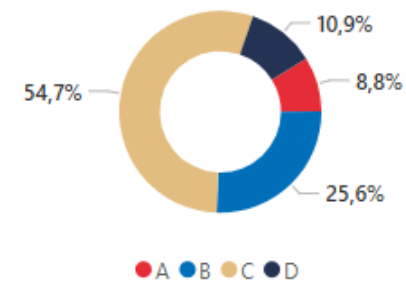
- Ensihoidon yksikköhälytysten määrän lasku on KUP yksiköillä tasoittunut seurantajaksolla,
 - A-luokan hälytyksissä KUP-yksiköillä on noin 7,8 % kasvu verrattuna edelliseen vuoteen
 - B-luokan hälytyksissä on puolestaan edelliseen vuoteen verrattuna 3,7 % vähemmän
 - C-luokan tehtäviä on seurantajaksolla 1,3% vähemmän edellisvuoteen verrattuna
 - D-luokan tehtävien määrä pysynyt samana
- Seurantajakson aikana VAKE:n alueella yksikköhälytykset nousseet 1,6 % viime vuoteen verrattuna ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ensihoidon yksikköhälytykset vähentyneet hieman
 - Tehtävien määrän nousu on näkynyt useammin tilanteina, joissa kaikki ensihoitoyksiköt ovat kiinni tehtävissä.

Ensihoidon yksikköhälytykset kiireellisyyssluokittain ja yhteensä

1-4/2026. Vain KUP yksiköiden ajamat hälytykset.

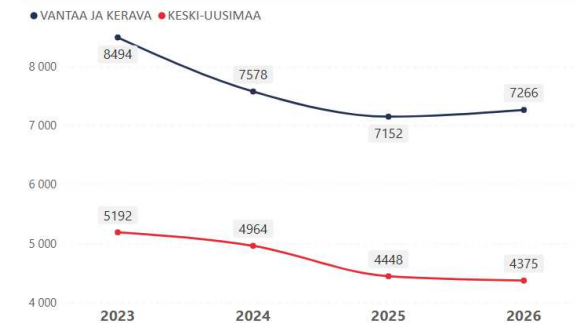


Yksikköhälytykset hälytyskiireellisyyssluokittain



Ensihoidon yksikköhälytykset hyvinvointialueittain

1-4/2026. Vain KUP yksiköiden ajamat hälytykset.





Palvelukyky

Seurantajakson aikana palvelutasopäätöksen mukainen toiminta ja valmius toteutui yhteistyösopimuksen mukaisesti. Äkilliset poissaolot on saatu hoidettua keikkalaisjärjestelyillä.

Työssäjaksamista sekä palautumista ja kuntoutumista on tuettu alkuvuoden aikana korvaavalla työllä ja osa-aikaisilla työsuhteilla

- Osa-aikaisessa työssä vuoden alusta lähtien ollut neljä henkilöä.
- Korvaavassa työssä on tammi-huhtikuun aikana ollut kolme työntekijää.

Vuodelle 2025 suunniteltujen uusien ensihoitoyksiköiden (4 kpl) hankinnan siirtyminen vuodella eteenpäin on lisännyt korjausvelkaa, mikä on näkynyt varayksiköiden käyttökertojen kasvuna. Tämän vuoksi varayksiköiden määrä on lisätty.

Kehittämistoimenpiteet

- Asiakaspalautteita ja kanteluita on käsitelty yhteensä 24 kpl, joista positiivisia oli viisi (muistutuksia 1,7/1000 yksikköhälytystä, joista kanteluita 0,1/1000 yksikköhälytystä).
 - Haipro-ilmoituksia on käsitelty yhteensä 35 kappaletta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella niitä oli tehty 15 kappaletta ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella 20 kappaletta.
 - PosiPro-palautteita on annettu 12 kappaletta, joista 11 Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella.
 - Toimintajaksolla ollut HUS:n kanssa yhteistyökokous palaute/kantelu käsittely- ja tilastointien yhdenmukaistamiseksi.
- Tiedolla johtamista vahvistetaan: KUP:n ensihoidon omavalvontatilastoja julkaistaan säännöllisesti kvartaaleittain henkilöstölle tutustuttavaksi.
- Uhka-, väkivalta- ja vaaratilanneilmoituksia on tehty seurantajakson aikana 16 kpl. Ambulanssissa tapahtuneet tilanteet ovat lisääntyneet, myös sivullisten rooli kasvussa ilmoituksissa.
- Viranomaisyhteistyötä vahvistetaan osallistumalla yhteisiin harjoituksiin ja palavereihin sekä kuukausittaisilla seurantaraportoinnilla
- Sosiaali- ja kriisitoiminnan kanssa tapahtuvaa viranomaisyhteistyötä on laajennettu koskemaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja kriisitoimintaan. Yhteistyö aloitettu seurantakaudella henkilöstön tutustumisvuoroilla yksikköihin.
- Ensihoitohenkilöstön työkierto henkilökohtaisen kuormittumisen vähenemiseksi aloitettu seurantajaksolla. Asemakiertopilotin hyötyjä seurataan ja arvioidaan koko ajan.

Viestintä, tekniset tukipalvelut ja viestihuolto



Viestintä

- Pelastuslaitoksen viestinnän integroituminen osaksi konsernipalvelujen viestintää on vakiinnuttamisvaiheessa. Muutos on mahdollistanut työn tehostamiseen, yhteisten prosessien rakentamiseen ja toimintatapojen yhtenäistämiseen tähtäävien kehittämistoimenpiteiden etenemisen. Kehittämistyön tukemiseksi pelastuslaitoksen toimialan viestintää on resursoitu aiempaa useamman viestijän työpanoksella. Tavoitteena on ollut varmistaa viestinnän sujuvuus, roolien selkeys sekä kehittämistyön hallittu ja suunnitelmallinen eteneminen.
- Pelastuslaitokselle on laadittu viestintäsuunnitelma, joka nojaa hyvinvointialueen strategiaan (TS) ja toimintaohjelmaan (TA). Suunnitelma ohjaa viestinnän painopisteitä, tavoitteita ja toteutusta. Samanaikaisesti on käynnistetty henkilöstöviestinnän kehittäminen, jonka tavoitteena on vahvistaa tiedonkulkua, lisätä viestinnän ennakoitavuutta ja tukea henkilöstön arkea muutostilanteissa.
- Henkilöstöviestinnän kehittämissuunnitelmassa selkeytetään viestintävastuita ja johtamisviestinnän rakenteita, jotta kriittinen tieto tavoittaa henkilöstön oikea-aikaisesti ja johdonmukaisesti. Tavoitteena on vahvistaa esihenkilöiden roolia viestijöinä, parantaa arjen tiedonkulkua ja tukea johtamistyötä sekä henkilöstön osallisuutta ja yhteistä tilannekuvaa.
- Henkilöstölle tiedottamisen painopistettä on siirretty kohti intrautisointia, ja sähköpostijakelulla tehdyistä kuukausitiedotteista on siirrytty intran uutisista muodostettavaan uutiskoosteeseen. Henkilöstöä on opastettu muutoksen käyttöönotossa. Viestinnän tukipyynnöt on ohjeistettu tekemään VAKKA-portaalissa, ja näin on saatu viestinnän resurssit laajemmin käyttöön. Kehittämistyössä on hyödynnetty muiden pelastuslaitosten parhaita käytäntöjä, joissa viestintä on keskitetty konsernipalveluihin jo aikaisemmin.
- Onnettomuusviestinnän tasojen ja vastuiden selkiyttämisen tarve on tunnistettu, ja selkiyttämistyö on aloitettu. Operatiivinen onnettomuustiedottaminen rajataan sitä oikeasti tekevien vastuulle, ja viestinnän tehtäväalueen osuus on erotettu tästä. Tämä otetaan jatkossa huomioon myös onnettomuusharjoituksissa, kuten SAR-harjoitus ja UPS-kohteiden harjoitukset. Onnettomuustiedottamisen järjestelyt ovat valtakunnallisesti muuttumassa kohti viranomaisen harkintaan perustuvaa ja suunnitelmallisempaa viestintää.



Tekniset tukipalvelut

Kiinteistöt

- Pelastuslaitos on jatkanut tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen tilakeskuksen kanssa. Pienimuotoisia korjaustoimenpiteitä paloasemien infraan on toteutettu alkuvuoden 2026 aikana: ajatuksena on kustannustehokkuus ja henkilöstön työssä jaksaminen ja työhyvinvoinnin kehittäminen, sekä vetovoiman parantaminen.
 - Korson valmiusaseman rakentaminen etenee suunnitelmien mukaisesti. Luovutus 10/2026 pelastuslaitokselle.
 - Myyrmäen valmiusaseman rakennuslupa odottaa päätöstä.
 - Hakunilan valmiusaseman tontin kaavamuuotos on käsitelty ja hyväksytty ympäristölautakunnassa 14.4.2026.
-
- Pelastuslaitoksen materiaalisen valmiuden kehittämistä on jatkettu yhteistyössä pelastuslaitoksen varautumisyksikön kanssa. Paloasemien varavoimakoneiden testaukset vuoden 2026 osalta ovat alkaneet.



Viestihuolto

- TUVE-tietokoneiden käyttöönottoa on jatkettu projektiryhmässä projektipäällikön vetämänä. Viestihuolto on vastannut uusien TUVE-koneiden luovutuksesta.
- Virve-puhetallentimen ja tilataulun uusimisprojekti etenee VAKE ICT-palveluiden johdolla.
- Virve2-verkon kuuluvutta on parannettu Kerava-Tuusulan paloasemalla kartoitusten perusteella.
- Väestöhälyttimien huolto- ja kunnossapitotyöt jatkuvat.
- Korotetun turvallisuustason laittiloihin on tehty kaksisuuntainen kulunvalvonta.
- Uusien johtoautojen tietotekniikka on toteutettu suunnitelman mukaisesti.
- HIKLU tasoisten käyttökokemusten kerääminen Virve 2 verkossa on käynnissä.
- Onnettomuuksien ehkäisyn palveluille on toimitettu turvaradio (Virve) järjestelmä käyttökoulutuksineen.





Toimimme yhdessä



Yhteistyö

Hyvinvointialueyhteistyö

- Pelastuslaitokselta määritellyt henkilöt osallistuivat VAKE:n yhteisiin valmisteluihin sekä prosesseihin.
- Uuden asiakaspalautejärjestelmän Roidun käyttöönottoon osallistuminen. Kansallisten asiakaspalauteväittämien valmistelutyö osana asiakaspalautejärjestelmän käyttöönottoa.

HYTE työ

- Pelastuslaitos on osallistunut aktiivisesti kummankin HVA:n HYTE-ryhmiin.

Varautuminen ja väestönsuojelu

- Pelastuslaitoksen toimialueen kuntien, hyvinvointialueiden ja pelastuslaitoksen yhteinen turvallisuus- ja varautumisfoorumi (VN asetus 308/2023) on kokoontunut säännöllisesti. Foorumi toimii valtioneuvoston asetuksen hyvinvointialueiden keskeisenä turvallisuuden alan yhteistyöryhmänä.
- Pelastuslaitoksen johtama väestönsuojelun yhteistyöryhmä (VN asetus 570/2024) on järjestäytynyt ja aloittanut työskentelynsä.
- Myös muu yhteistyö sidosryhmien (viranomaiset, hva:t, kunnat, muut toimijat) suuntaan on tiivistä ja säännöllistä.



HIKLU – Uudenmaan pelastuslaitosten yhteinen kehittämistyö

- Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on osallistunut Uudenmaan alueen pelastuslaitosten yhteistyöhön muun muassa yhteishankkeiden, koulutustilaisuuksien sekä webinaarien ja seminaarien kautta.
 - Maaliskuussa päättyneen Riskianalyysi tiedolla johtamisen tueksi- hankeen aineistoa on hyödynnetty mm. pelastustoimen palvelutasopäätösvalmistelun tukena HIKLU-pelastuslaitoksilla.
 - HIKLU Rauniopelastuksen suorituskyvyn parantaminen hanke eteni suunnittelun aikataulun mukaisesti. Koulutustyöryhmän vetovastuu on Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella
 - HIKLU on mukana SM Kansallisessa pelastustoimen työturvallisuushankkeessa pilottipelastuslaitoksina (2025-2026).
 - HIKLU ensihoidon osaamisen pilottihanketta jatkettiin vuoden 2026 loppuun asti. Pääpainopisteenä ollut muun muassa laiteosaamisen varmistaminen. Työvorokoulutukset yhdenmukaistettu.
- Yhteisiä turvallisuuden edistämiseen liittyviä tapahtumia on myös suunniteltu ja edistetty, mm. Taitaja26- tapahtuma, joka järjestetään toukokuussa Tuusulassa.
- Varautumisen ja väestönsuojelun ohjausryhmä muuttui virallisesti Eteläisen yhteistyöalueen varautumisen ja väestönsuojelun ryhmäksi.
- Ensihoidon varautumisen työryhmä yhteistyössä HUS:n kanssa on valmistellut ensihoitajille suunnatun varautumisen koulutuksen.
- HIKLU ensihoidon kehittämisryhmä on aloittanut oppilaitosyhteistyön tehostamisen.
- HIKLU palvelualueiden ohjausta on tehostettu vuoden 2026 alusta. Pääpainopisteenä on resurssien riittävyys ja painotuspisteet.

Talous





Talouden toteuma

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS (1 000 €)	Tot 1-4/2026	Jaksotettu TA 1-4/2026	Ero (€) Kum Tot / Jaks. TA26	Ero (%) Kum Tot / Jaks. TA26	Oikaistu Tot 1-4/2025	Ero (€) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25	Ero (%) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25
TOIMINTATUOTOT	11,279	11,098	181	1.6 %	11,286	-8	-0.1 %
TOIMINTAKULUT	-15,777	-15,521	256	1.6 %	-15,567	210	1.3 %
HENKILÖSTÖKULUT	-10,814	-10,983	-169	-1.5 %	-10,746	68	0.6 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	-	-	-100.0 %	0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-1,264	-1,060	204	19.3 %	-1,156	108	9.4 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-878	-895	-17	-1.9 %	-727	151	20.7 %
AVUSTUKSET	-435	-480	-45	-9.3 %	-380	55	14.5 %
VUOKRAKULUT	-2,290	-2,103	187	8.9 %	-2,536	-246	-9.7 %
MUUT KULUT	-96	0	96		-21	75	350.0 %
TOIMINTAKATE	-4,498	-4,423	75	1.7 %	-4,281	218	5.1 %

Toimintatuotot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (1,6 %).

Toimintamenot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,3 M€ (1,6 %).

- **Henkilöstömenot** ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (-1,5 %).
- **Asiakaspalvelujen ostoja** ei ole pelastuslaitoksella.
- **Muiden palvelujen ostot** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,2 M (19,3 %).
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ovat toteutuneet lähes jaksotetun talousarvion mukaisesti.
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspalokuntakorvaukset. Ne ovat alittaneet jaksotetun talousarvion (-9,3 %).
- **Vuokratkulut** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (8,9 %).
- **Muihin kuluihin** ei ole talousarviota.

Toimintakate raportointikaudella on toteutunut 0,1 M€ (1,7 %) jaksotettua talousarviota heikompana.



Talouden ennuste

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS (1 000 €)	Ennuste 2026	Muutettu TA 2026	Ero (€) ENN / TA 26	Ero (%) ENN / TA 26	Oikaistu TP 25	Ero (€) ENN / Oikaistu TP25	Ero (%) ENN / Oikaistu TP25
TOIMINTATUOTOT	34,598	34,448	150	0.4 %	33,642	956	2.8 %
TOIMINTAKULUT	-49,990	-49,180	810	1.6 %	-47,242	2,748	5.8 %
HENKILÖSTÖKULUT	-35,993	-35,543	450	1.3 %	-33,606	2,387	7.1 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-	-	0	0.0 %	-	-	-99.7 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-3,601	-3,451	150	4.3 %	-3,449	152	4.4 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2,913	-2,913		0.0 %	-2,937	-24	-0.8 %
AVUSTUKSET	-960	-960	0	0.0 %	-763	197	25.9 %
VUOKRAKULUT	-6,313	-6,313	0	0.0 %	-6,394	-81	-1.3 %
MUUT KULUT	-210	0	210		-93	117	127.0 %
TOIMINTAKATE	-15,392	-14,732	660	4.5 %	-13,599	1,793	13.2 %

Toimintatuottoihin ennustetaan alitusta 0,15 M€ (0,4 %). Pelastustoimen tarkastus- ja valvontamaksujen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,3 M ja ERHE-maksujen 0,1 M€. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen 2026 maksuosuuden ennustetaan alittavan talousarvion 0,6 M€. Ensihoidon toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,35 M€. HUS:n maksama ensihoidon yhteistoimintaosuus nousi talousarvion laadinnan jälkeen 0,2 M€. Muiden erien ennustetaan ylittävän talousarvion 0,15 M€.

Toimintamenoihin ennustetaan ylitystä 0,8 M€ (1,6 %).

- **Henkilöstömenojen** ennustetaan ylittävän talousarvion 0,45 M€ (1,3 %). Pelastustoimen ylitysennuste on 0,7 M€ ja ensihoidon alitusennuste on 0,25 M€.
- **Muiden palvelujen ostoihin** ennustetaan ylitystä 0,15 M€ (4,3 %) pelastustoimen palvelualueelle.
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ennustetaan talousarvion mukaisena.
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspalokuntakorvaukset. Ne ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.
- **Vuokratulot** ennustetaan talousarvion mukaisena.
- **Muihin kuluihin** ennustetaan ylitystä 0,2 M€ (pääasissa ensihoidon luottotappioita).
- **Toimintakatteen** ennustetaan toteutuvan 0,7 M€ (4,5 %) talousarviota heikompana.



Talouden toteuma

Pelastustoimen palvelut

Pelastustoimen palvelut (1 000 €)	Tot 1-4/2026	Jaksotettu TA 1-4/2026	Ero (€) Kum Tot / Jaks. TA26	Ero (%) Kum Tot / Jaks. TA26	Oikaistu Tot 1-4/2025	Ero (€) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25	Ero (%) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25
TOIMINTATUOTOT	6,293	6,377	-84	-1.3 %	6,537	-244	-3.7 %
TOIMINTAKULUT	-11,166	-11,328	-162	-1.4 %	-10,842	324	3.0 %
HENKILÖSTÖKULUT	-7,512	-7,468	43	0.6 %	-7,136	375	5.3 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	-	-	-100.0 %	0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-996	-941	55	5.8 %	-965	31	3.2 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-633	-661	-28	-4.2 %	-523	110	21.1 %
AVUSTUKSET	-435	-480	-45	-9.3 %	-380	55	14.5 %
VUOKRAKULUT	-1,588	-1,778	-190	-10.7 %	-1,836	-247	-13.5 %
MUUT KULUT	-2	0	2		-1	1	49.5 %
TOIMINTAKATE	-4,873	-4,951	-78	-1.6 %	-4,305	568	13.2 %

Toimintatuotot ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,1 M€ (-1,3 %).

Toimintamenot ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (-1,4 %).

- **Henkilöstömenot** ovat toteutuneet lähes jaksotetun talousarvion mukaisesti (0,6 %).
- **Asiakaspalvelujen** ostoja ei ole pelastuslaitoksella.
- **Muiden palvelujen ostot** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,06 M€ (5,8 %).
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ovat toteutuneet lähes jaksotetun talousarvion mukaisesti (-4,2%).
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspälokontakorvaukset. Ne ovat alittaneet jaksotetun talousarvion (-9,3 %).
- **Vuokratulot** ovat toteutuneet 0,2 M€ (-10,7 %) jaksotettu talousarviota pienempänä.
- **Muihin kuluihin** ei ole talousarviota.

Toimintakate raportointikaudella on 0,1 M€ (-1,6 %) jaksotettua talousarviota parempi.



Talouden ennuste

Pelastustoimen palvelut

Pelastustoimen palvelut (1 000 €)	Ennuste 2026	Muutettu TA 2026	Ero (€) ENN / TA 26	Ero (%) ENN / TA 26	Oikaistu TP 25	Ero (€) ENN / Oikaistu TP25	Ero (%) ENN / Oikaistu TP25
TOIMINTATUOTOT	19,130	19,330	-200	-1.0 %	18,571	559	3.0 %
TOIMINTAKULUT	-36,254	-35,679	575	1.6 %	-34,173	2,081	6.1 %
HENKILÖSTÖKULUT	-24,869	-24,169	700	2.9 %	-22,789	2,080	9.1 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-	-	0	0.0 %	-	-	-99.7 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-3,214	-3,064	150	4.9 %	-3,163	51	1.6 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2,150	-2,150	0	0.0 %	-2,413	-263	-10.9 %
AVUSTUKSET	-960	-960	0	0.0 %	-763	197	25.9 %
VOOKRAKULUT	-5,036	-5,336	-300	-5.6 %	-5,005	31	0.6 %
MUUT KULUT	-25	0	25		-41	-16	-39.2 %
TOIMINTAKATE	-17,124	-16,349	775	4.7 %	-15,603	1,522	9.8 %

Toimintatuottojen ennustetaan alittavan talousarvion 0,2 M€ (-1,0 %). Tarkastus- ja valvontamaksujen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,3 M ja ERHE-maksujen 0,1 M€. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen 2026 maksuosuuden ennustetaan alittavan talousarvion 0,6 M€.

Toimintamenojen ennustetaan ylittävän talousarvio 0,6 M€ (1,6 %).

- **Henkilöstömenojen** ennustetaan ylittävän talousarvio 0,7 M€ (2,9 %).
- **Asiakaspalvelujen ostoja** ei ole pelastuslaitoksella.
- **Muiden palvelujen ostojen** ennustetaan ylittävän talousarvio 0,15 M€ (4,9 %).
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ennustetaan talousarvion mukaisena.
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspalokuntakorvaukset. Ne ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.
- **Vuokratulujen** ennustetaan alittavan talousarvion 0,3 M€ (-5,6 %). Rakennusten vuokrien ennustetaan alittavan talousarvion 0,1 M€ ja muiden vuokrien 0,2 M€
- **Muihin kuluihin** ennustetaan luottotappioita 0,03 M€.
- **Toimintakatteen** ennustetaan toteutuvan 0,8 M€ (4,7 %) talousarviota heikompana.



Talouden toteuma

Ensihoitopalvelut

Ensihoitopalvelut (1 000 €)	Tot 1-4/2026	Jaksotettu TA 1-4/2026	Ero (€) Kum Tot / Jaks. TA26	Ero (%) Kum Tot / Jaks. TA26	Oikaistu Tot 1-4/2025	Ero (€) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25	Ero (%) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25
TOIMINTATUOTOT	4,986	4,721	265	5.6 %	4,750	236	5.0 %
TOIMINTAKULUT	-4,031	-4,119	-88	-2.1 %	-4,243	-212	-5.0 %
HENKILÖSTÖKULUT	-3,267	-3,480	-213	-6.1 %	-3,575	-308	-8.6 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0		0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-122	-102	20	19.7 %	-77	45	58.9 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-178	-211	-33	-15.6 %	-147	32	21.7 %
AVUSTUKSET	0	0	0		0	0	
VUOKRAKULUT	-388	-326	63	19.3 %	-445	-56	-12.7 %
MUUT KULUT	-75	0	75		0	75	
TOIMINTAKATE	954	601	-353	-58.7 %	506	-448	-88.5 %

Toimintatuotot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,3 M€ (5,6 %).

Toimintamenot ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,1 M€ (-2,1 %).

Henkilöstömenot ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,2 M€ (-6,1 %).

- **Asiakaspalvelujen** ostoja ei ole.
- **Muiden palvelujen ostot** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,02 M€ (19,7 %).
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** ovat alittaneet jaksotetun talousarvion 0,03 M€ (-15,6 %).
- **Avustuksia** ei ole ensihoidossa.
- **Vuokrakulut** ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,1 M€ (19,3 %).
- **Muihin kuluihin** ei ole talousarviota.
- **Toimintakate** raportointikaudella on 0,4 M€ (-58,7 %) jaksotettua talousarviota parempi.



Talouden ennuste

Ensihoitopalvelut

Ensihoitopalvelut (1 000 €)	Ennuste 2026	Muutettu TA 2026	Ero (€) ENN / TA 26	Ero (%) ENN / TA 26	Oikaistu TP 25	Ero (€) ENN / Oikaistu TP25	Ero (%) ENN / Oikaistu TP25
TOIMINTATUOTOT	15,468	15,118	350	2.3 %	15,071	396	2.6 %
TOIMINTAKULUT	-13,496	-13,261	235	1.8 %	-12,943	552	4.3 %
HENKILÖSTÖKULUT	-11,013	-11,263	-250	-2.2 %	-10,709	304	2.8 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0		0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-333	-333	0	0.0 %	-269	64	23.8 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-688	-688	0	0.0 %	-511	177	34.7 %
AVUSTUKSET	0	0	0		0	0	
VUOKRAKULUT	-1,277	-977	300	30.7 %	-1,402	-125	-8.9 %
MUUT KULUT	-185	0	185		-52	133	254.6 %
TOIMINTAKATE	1,972	1,857	-115	-6.2 %	2,128	156	7.3 %

Toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,35 M€. (2,3 %) HUS:n maksama ensihoidon yhteistoimintaosuus nousi talousarvion laadinnan jälkeen 0,2 M€. Muiden erien ennustetaan ylittävän 0,15 M€.

Toimintamenojen ennustetaan ylittävän talousarvion 0,2 M€ (1,8 %).

- **Henkilöstömenojen** ennustetaan alittavan talousarvion 0,25 M€ (-2,2 %).
- **Asiakaspalvelujen ostoja** ei ole pelastuslaitoksella.
- **Muiden palvelujen ostojen** ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.
- **Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden** ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisena.
- **Avustuksia** ei ole ensihoidossa.
- **Vuokrakulujen** ennustetaan ylittävän talousarvion 0,3 M€. (30,7 %) Leasingvuokrien ennustetaan ylittävän talousarvion 0,2 M€ ja rakennusten vuokrien 0,1 M€.
- **Muihin kuluihin** ennustetaan ylitystä 0,2 M€ (ensihoidon luottotappiot).

Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,1 M€ (-6,2 %) talousarviota parempana.



Talouden toteuma

Vakelle tuotettavat palvelut

Vakelle tuotettavat palvelut (1 000 €)	Tot 1-4/2026	Jaksotettu TA 1-4/2026	Ero (€) Kum Tot / Jaks. TA26	Ero (%) Kum Tot / Jaks. TA26	Oikaistu Tot 1-4/2025	Ero (€) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25	Ero (%) Kum Tot 26 vs. Oikaistu Kum Tot 25
TOIMINTATUOTOT		0			0		
TOIMINTAKULUT	-580	-74	506	682.9 %	-482	98	20.3 %
HENKILÖSTÖKULUT	-35	-34		1.4 %	-34	1	2.0 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0		0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-146	-17	129	773.1 %	-114	32	28.3 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-67	-23	44	189.1 %	-58	9	14.8 %
AVUSTUKSET	0	0	0		0	0	
VUOKRAKULUT	-313	0	313		-256	58	22.5 %
MUUT KULUT	-19	0	19		-20	-1	-5.6 %
TOIMINTAKATE	-580	-74	506	682.8 %	-482	98	20.3 %

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa pelastuspalveluja Vantaan ja Keravan alueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Lisäksi pelastuslaitos tuottaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannossa käyttämien ajoneuvojen hallinnointia.

Toimintamenot ovat ylittäneet jaksotetun talousarvion 0,5 M€ (682,9 %).

Toimintakate raportointikaudella on 0,6 M€ (682,8 %) jaksotettua talousarviota heikompi.



Talouden ennuste

Vakelle tuotettavat palvelut

Vakelle tuotettavat palvelut (1 000 €)	Ennuste 2026	Muutettu TA 2026	Ero (€) ENN / TA 26	Ero (%) ENN / TA 26	Oikaistu TP 25	Ero (€) ENN / Oikaistu TP25	Ero (%) ENN / Oikaistu TP25
TOIMINTATUOTOT	0	0	0		0	0	
TOIMINTAKULUT	-240	-240		0.0 %	-125	115	92.1 %
HENKILÖSTÖKULUT	-111	-111	0	0.0 %	-107	4	3.4 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0		0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-54	-54	0	0.0 %	-17	37	213.7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-75	-75	0	0.0 %	-14	61	449.3 %
AVUSTUKSET	0	0	0		0	0	
VUOKRAKULUT	0	0	0		12	12	100.0 %
MUUT KULUT	0	0	0		1	1	100.0 %
TOIMINTAKATE	-240	-240		0.0 %	-125	115	92.1 %

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa pelastuspalveluja Vantaan ja Keravan alueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Lisäksi pelastuslaitos tuottaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannossa käyttämien ajoneuvojen hallinnointia.

Toimintatuottojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Toimintamenojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisena.



Kiitos!

